

СОГЛАСОВАНО
Представитель трудового коллектива
ГБПОУ МО «Наро-Фоминский техникум»

В.Д. Фоменко
«09» ____ 01 _____ 2025 г.

УТВЕРЖДАЮ
Директор ГБПОУ МО
«Наро-Фоминский техникум»

А.Ю. Митюшина
«09» ____ 01 _____ 2025 г.

**Положение
об оплате труда работников
государственного бюджетного профессионального
образовательного учреждения Московской области
«Наро-Фоминский техникум»**

I. Общие положения

1.1. Настоящее Положение устанавливает размеры и условия оплаты труда работников ГБПОУ МО «Наро-Фоминский техникум» (далее по тексту - Техникум).

Положение разработано на основании и в соответствии с федеральным законодательством и законодательством Московской области в сфере трудовых отношений, Положением об оплате труда работников государственных образовательных учреждений Московской области, утв. постановлением Правительства Московской области от 27.12.2013 № 1186/58 «Об оплате труда работников государственных образовательных учреждений Московской области» с последующими изменениями и дополнениями (далее – Положение).

1.2. Оплата труда работников Техникума осуществляется по отраслевой системе оплаты труда, исходя из видов экономической деятельности различных категорий работников. Отраслевая система оплаты труда основывается на следующих принципах:

- соблюдение основных гарантий, установленных трудовым законодательством;
- дифференциация заработной платы, исходя из сложности, качества выполняемых работ, уровня образования и стажа работы по профессии, условий труда;
- применение доплат, надбавок компенсационного характера; - учет мнения трудового коллектива Техникума.

1.3. Отраслевая система оплаты труда и настоящее Положение включает в себя:

- должностные оклады (ставки заработной платы) руководителей, специалистов и служащих;

Должностные оклады руководителей, специалистов и служащих устанавливаются в зависимости от сложности выполняемых работ, квалификации работников и условий труда.

- виды, условия и размеры компенсационных и стимулирующих выплат; - количество тарифных разрядов, межразрядные тарифные коэффициенты и тарифные ставки по разрядам тарифной сетки по оплате труда рабочих.

Тарифные ставки рабочих устанавливаются исходя из размера тарифной ставки первого разряда и межразрядных тарифных коэффициентов тарифных сеток по оплате труда рабочих.

II. Порядок и условия оплаты труда

2.1. Должностные оклады руководящих работников Техникума устанавливаются в соответствии с приложением № 1 к Положению.

2.2. Группы по оплате труда руководителей определяются исходя из масштаба и сложности руководства и устанавливаются в соответствии с Порядком отнесения организаций к группам по оплате труда руководителей, определенным Министерством образования Московской области по согласованию с Министерством социального развития Московской области.

2.3. Ставки заработной платы (должностные оклады) педагогических работников Техникума устанавливаются в соответствии с приложением № 2 к Положению.

2.4. Должностные оклады руководящих работников, специалистов и служащих Техникума, занимающих общеотраслевые должности, и служащих Техникума (учебно-вспомогательного персонала) устанавливаются в соответствии с приложением № 3 к Положению.

2.5. Должностные оклады работников культуры в Техникуме устанавливаются в соответствии с приложением № 4 к Положению.

2.6. Межразрядные тарифные коэффициенты, тарифные ставки по разрядам тарифной сетки по оплате труда рабочих Техникума устанавливаются в соответствии с приложением № 5 к Положению.

2.7. Тарифные разряды по профессиям рабочих соответствуют тарифным разрядам Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих.

2.8. Директору Техникума предоставляется право устанавливать оплату труда высококвалифицированным рабочим, выполняющим важные и ответственные работы, исходя из 9 - 10 разрядов тарифной сетки по оплате труда рабочих Техникума в соответствии с приложением № 5 к Положению.

Перечень профессий высококвалифицированных рабочих, занятых на важных и ответственных работах, оплата труда которых может производиться исходя из 9-10 разрядов тарифной сетки по оплате труда рабочих, устанавливается Министерством социального развития Московской области.

2.9. Предельный уровень соотношения средней заработной платы директора Техникума и средней заработной платы работников Техникума (без учета заработной платы директора Техникума и его заместителей) устанавливается за отчетный год в кратности 6.

2.10. Предельный уровень соотношения средней заработной платы заместителей директора и средней заработной платы работников Техникума (без учета заработной платы директора Техникума и его заместителей) устанавливается за отчетный год в кратности 4,5.

III. Повышение ставок заработной платы (должностных окладов)

3.1. Ставки заработной платы (должностные оклады), установленные руководящим работникам и специалистам Техникума, повышаются:

1) на 10 процентов: работникам, имеющим ученую степень кандидата наук по профилю Техникума или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин);

2) на 20 процентов: работникам, имеющим ученую степень доктора наук по профилю Техникума или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин); руководящим работникам и специалистам, имеющим почетные звания: "Народный учитель", "Заслуженный учитель" и "Заслуженный преподаватель" СССР и союзных республик, входивших в состав СССР, "Заслуженный учитель Российской Федерации", "Народный учитель Российской Федерации", "Заслуженный работник образования Московской области";

руководящим работникам, имеющим другие почетные звания: "Заслуженный мастер профтехобразования", "Заслуженный работник физической культуры", "Заслуженный работник культуры", "Заслуженный врач", "Заслуженный юрист" и другие почетные звания Российской Федерации, СССР и союзных республик, входивших в состав СССР, установленные для работников различных отраслей, название которых начинается со слов "Народный", "Заслуженный", при условии соответствия почетного звания профилю

Техникума, а педагогическим работникам - при соответствии почетного звания профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин;

руководящим работникам, имеющим почетные звания, не указанные выше, повышение оплаты труда производится только при условии соответствия почетного звания профилю Техникума, а специалистам - при соответствии почетного звания профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин;

руководящим работникам, имеющим нагрудные знаки, наименование которых начинается со слов "Почётный работник", повышение оплаты труда производится только при условии соответствия наименования нагрудного знака профилю Техникума, а педагогическим работникам - при соответствии наименования нагрудного знака, начинающегося со слов "Почётный работник", профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин.

3.2. При наличии у работника двух оснований (наличие почетного звания и ученой степени) повышение ставок заработной платы (должностных окладов) производится по одному основанию, предусматривающему наибольшее повышение в соответствии с Положением.

3.3. При наличии у работника нескольких почетных званий ставки заработной платы (должностные оклады) повышаются за одно почетное звание по выбору работника.

3.4. Изменение размеров ставок заработной платы (должностных окладов) производится на основании приказа директора Техникума со дня наступления обстоятельств, являющихся основанием для изменения должностного оклада (тарифной ставки):

при увеличении стажа педагогической работы, стажа работы по специальности - со дня представления документа о стаже, дающем право на повышение размера ставки заработной платы (должностного оклада);

при получении образования или восстановлении документов об образовании - со дня представления соответствующего документа;

при присвоении квалификационной категории - со дня вынесения решения соответствующей аттестационной комиссией;

при присвоении почетного звания - со дня присвоения почетного звания;

при присуждении ученой степени - со дня вступления в силу решения о присуждении ученой степени.

3.5. За специфику работы осуществляется повышение ставок заработной платы (должностных окладов) и тарифных ставок в следующих размерах и случаях:

1) на 15-20 процентов (15 процентов всем работникам, кроме педагогических работников; 20 процентов - педагогическим работникам) - в группах, осуществляющих образовательную деятельность по образовательным программам среднего профессионального образования, основным программам профессионального обучения, адаптированным для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья;

2) на 20 процентов - педагогическим работникам, непосредственно осуществляющим индивидуальное обучение на дому больных детей, нуждающихся в длительном лечении, а также индивидуальное обучение на дому детей-инвалидов с использованием дистанционных образовательных технологий.

3) на 5 процентов - преподавателям профессиональных образовательных организаций, не осуществляющим деятельность по реализации программ общего образования.

3.6. В случаях, когда работникам Техникума предусмотрено повышение ставок заработной платы (должностных окладов) и тарифных ставок по двум и более основаниям, абсолютный размер каждого повышения, установленного в процентах, исчисляется из ставок заработной платы (должностных окладов) и тарифных ставок без учета повышения по другим основаниям.

3.7. Размеры установленных в разделах IV и V настоящего Положения доплат и надбавок, компенсационных и стимулирующих выплат работникам Техникума, устанавливаемые в процентах к ставкам заработной платы (должностным окладам) и тарифным ставкам, определяются исходя из ставки заработной платы (должностного оклада) и тарифной ставки и их повышений, предусмотренных настоящим разделом.

IV. Доплаты и надбавки

4.1. При оплате труда работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливаются доплаты до 12 процентов должностного оклада (тарифной ставки). Конкретные размеры повышения оплаты труда устанавливаются директором Техникума с учетом результатов специальной оценки условий труда и мнения Совета трудового коллектива Техникума.

4.2. Если уровень заработной платы работника Техникума с учетом всех надбавок и доплат ниже размера минимальной заработной платы, установленного Соглашением о минимальной заработной плате в Московской области между Правительством Московской

области, Союзом «Московское областное объединение организаций профсоюзов» и объединениями работодателей Московской области, работнику производится доплата до уровня минимальной заработной платы. Работникам, работающим по совместительству или на условиях неполного рабочего времени, выплата минимальной заработной платы производится пропорционально отработанному времени в пределах фонда оплаты труда Техникума.

4.3. Министерство образования Московской области предусматривает Техникуму средства на установление доплат за выполнение дополнительных работ, связанных с образовательным процессом и не входящих в круг основных обязанностей педагогического работника, в размере от 1 до 15 процентов фонда оплаты труда педагогических работников Техникума.

Виды, размеры, порядок установления доплат определяются директором Техникума в соответствии с Положением о доплатах за выполнение дополнительных работ, связанных с образовательным процессом и не входящих в основной круг обязанностей педагогического работника в Государственном бюджетном профессиональном образовательном учреждении Московской области «Наро-Фоминский техникум» и Распоряжением Министерства образования Московской области от 01.12.2023 № Р-1090 «Об утверждении перечней доплат за выполнение дополнительных работ, связанных с образовательным процессом и не входящих в круг основных обязанностей педагогических работников государственных образовательных организаций Московской области или государственных организаций Московской области, осуществляющих обучение, подведомственных Министерству образования Московской области, реализующих образовательные программы среднего профессионального образования и высшего образования»

4.4. Педагогическим работникам образовательных организаций, осуществляющим классное руководство (кураторство) в учебных группах очной и очно-заочной формы обучения, в которых обучающиеся осваивают образовательные программы среднего профессионального образования, в том числе программы профессионального обучения для лиц с ограниченными возможностями здоровья, устанавливается ежемесячное денежное вознаграждение в населенных пунктах с численностью населения 100 тыс. человек и более в размере 11000 рублей, в том числе в размере 5000 рублей за счет средств федерального бюджета (но не более 2 выплат ежемесячного денежного вознаграждения 1 педагогическому работнику при условии осуществления классного руководства (кураторства) в 2 и более учебных группах, указанных в настоящем абзаце), в населенных пунктах с численностью населения менее 100 тыс. человек в размере 16000 рублей, в том

числе в размере 10000 рублей за счет средств федерального бюджета (но не более 2 выплат ежемесячного денежного вознаграждения 1 педагогическому работнику при условии осуществления классного руководства (кураторства) в 2 и более учебных группах, указанных в настоящем абзаце).

V. Установление стимулирующих выплат

5.1. Министерство образования Московской области при определении объема финансового обеспечения предусматривает Техникуму бюджетные средства на установление стимулирующих выплат в размере от 1 до 30 процентов фонда оплаты труда Техникума. Техникум в пределах выделенных бюджетных ассигнований на финансовое обеспечение самостоятельно определяет размер фонда стимулирующих выплат и порядок его распределения.

5.1. Установление стимулирующих выплат работникам Техникума производится Комиссией по установлению выплат стимулирующего характера с учетом показателей результатов труда, целевых показателей эффективности деятельности организации, утвержденных Положением о выплатах стимулирующего характера работникам ГБПОУ МО «Наро-Фоминский техникум».

5.2. В Техникуме предусмотрены следующие виды стимулирующих выплат:

выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;

выплаты за качество выполняемых работ;

премиальные выплаты по итогам работы.

5.3. Порядок установления стимулирующих выплат директору Техникума, в том числе показатели и критерии оценки деятельности директора Техникума, определяется Министерством образования Московской области.

VI. Оплата труда педагогических работников

6.1. Оплата труда преподавателей устанавливается исходя из тарифицируемой педагогической нагрузки.

6.2. Тарификационный список преподавателей и других работников, выполняющих преподавательскую работу, формируется исходя из учебного плана и учебной нагрузки педагогических работников на учебный год.

6.3. До начала учебного года средняя месячная заработная плата преподавателям Техникума определяется путем умножения часовой ставки заработной платы преподавателя на установленный ему объем годовой учебной нагрузки и деления полученного произведения на 10 учебных месяцев.

Часовая ставка заработной платы определяется путем деления месячной ставки заработной платы, установленной постановлением, на среднемесячную норму учебной нагрузки (72 часа).

Установленная средняя месячная заработная плата выплачивается преподавателям за работу в течение всего учебного года, а также за период каникул, не совпадающий с ежегодным отпуском.