



ГБПОУ МО
«НАРО-ФОМИНСКИЙ ТЕХНИКУМ»

ОТЧЕТ

**О РЕЗУЛЬТАТАХ ОПРОСА РАБОТОДАТЕЛЕЙ И (ИЛИ) ИХ
ОБЪЕДИНЕНИЙ, ИНЫХ ЮРИДИЧЕСКИХ И (ИЛИ)
ФИЗИЧЕСКИХ ЛИЦ ОБ УДОВЛЕТВОРЕННОСТИ КАЧЕСТВОМ
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ
ГБПОУ МО «НАРО-ФОМИНСКИЙ ТЕХНИКУМ»
ПО ПРОФЕССИИ**

**15.01.05 СВАРЩИК (РУЧНОЙ И ЧАСТИЧНО МЕХАНИЗИРОВАННОЙ
СВАРКИ (НАПЛАВКИ))**

**(приложение к отчету по результатам самообследования
основных направлений деятельности за 2022г.)**

В ГБПОУ МО «Наро-Фоминский техникум» проводилось ежегодное анкетирование работодателей и (или) их объединений, иных юридических и (или) физических лиц по вопросам удовлетворенности качеством подготовки обучающихся (выпускников) Техникума направленное на выявление уровня их компетентности, личностно-деловых и профессионально важных качеств.

Исследование удовлетворенности работодателей качеством подготовки выпускников проводят большинство образовательных организаций, в его основе лежит метод опроса путем анкетирования с использованием открытых, полужакрытых и закрытых вопросов.

В нашей анкете представлено 21 вопрос (ссылка на анкету <https://nf-teh.ru/oprosy/>)

В анкетировании приняли участие следующие организации-работодатели: ООО «Арнег», ООО «Система», ООО «Селятино Сервис», АО «Опытный завод «Гидромонтаж».

Выпускники каких специальностей трудоустроены в Вашей организации (на предприятии):

15.01.05 Сварщик (ручной и частично механизированной сварки (наплавки))

Участвуют ли представители Вашей организации (предприятия) в деятельности государственных экзаменационных комиссий образовательной организации?

Да	50%
Нет	50%

Анализируя результаты респондентов, представляющих организации-работодателей относительно участия представителей данных организаций (предприятий) в деятельности государственных экзаменационных комиссий. Получены следующие данные: 50% опрошенных респондентов ответили- да и 50% опрошенных – нет.

Участвует ли Ваша организация (предприятие) в организации практической подготовки обучающихся образовательной организации?

Да	100%
Нет	0%

На вопрос об участии организации (предприятия) в организации практической подготовки обучающихся образовательной организации, все опрошенные ответили - да (100%).

Насколько компетенции обучающихся (выпускников), сформированные при освоении образовательной программы, соответствуют профессиональным стандартам (при наличии)?

Полностью соответствуют	80%
В основном соответствуют	20%
Частично соответствуют	0%
Полностью не соответствуют	0%
Затрудняюсь ответить	0%

80% работодателей считают, что компетенции обучающихся (выпускников), сформированные при освоении образовательной программы, полностью соответствуют профессиональным стандартам (при наличии), 20%

работодателей считают, что компетенции обучающихся (выпускников), сформированные при освоении образовательной программы, в основном соответствуют профессиональным стандартам (при наличии).

Насколько Вы удовлетворены уровнем теоретической подготовки обучающихся (выпускников)?

Полностью соответствуют	80%
В основном соответствуют	20%
Частично соответствуют	0%
Затрудняюсь ответить	0%

Как видно из таблицы 80% работодателей полностью удовлетворены уровнем теоретической подготовки обучающихся (выпускников), 20% работодателей в основном удовлетворены уровнем теоретической подготовки обучающихся (выпускников).

Насколько Вы удовлетворены уровнем практической подготовки обучающихся (выпускников)?

Полностью соответствуют	100%
В основном соответствуют	0
Частично соответствуют	0
Затрудняюсь ответить	0

100% работодателей в основном удовлетворены практической подготовкой обучающихся (выпускников). Эти данные демонстрируют высокий уровень удовлетворенности обучающихся (выпускников) работодателями.

Насколько Вы удовлетворены коммуникативными качествами обучающихся (выпускников)?

Полностью соответствуют	80%
В основном соответствуют	20%
Частично соответствуют	0
Полностью не соответствуют	0
Затрудняюсь ответить	0

80% опрошенных работодателей полностью удовлетворены уровнем коммуникативных качеств обучающихся, 20% опрошенных работодателей полностью удовлетворены уровнем коммуникативных качеств обучающихся.

Насколько Вы удовлетворены способностями обучающихся (выпускников) к командной работе и их лидерскими качествами?

Полностью соответствуют	50%
В основном соответствуют	50%
Частично соответствуют	0
Полностью не соответствуют	0
Затрудняюсь ответить	0

Анализ мнения работодателей позволил выявить следующее: 50% респондентов ответили о полном соответствии, 50% в основном удовлетворены.

Насколько Вы удовлетворены способностями обучающихся (выпускников) к системному и критическому мышлению?

Полностью соответствуют	80%
В основном соответствуют	20%
Частично соответствуют	0

Полностью не соответствуют	0
Затрудняюсь ответить	0

На поставленный вопрос, ответы были распределены следующим образом: 80% респондентов ответили о полном соответствии, 20% - в основном соответствуют.

Насколько Вы удовлетворены способностями обучающихся (выпускников) к разработке и реализации проектов?

Полностью соответствуют	0
В основном соответствуют	100%
Частично соответствуют	0
Полностью не соответствуют	0
Затрудняюсь ответить	0

100% опрошенных ответили – в основном соответствуют.

Насколько Вы удовлетворены способностью обучающихся (выпускников) к самоорганизации и саморазвитию?

Полностью соответствуют	50%
В основном соответствуют	50%
Частично соответствуют	0
Полностью не соответствуют	0
Затрудняюсь ответить	0

50% опрошенных полностью удовлетворены способностями обучающихся (выпускников) к самоорганизации и саморазвитию, в основном удовлетворены 50% опрошенных.

Какие дополнительные знания и умения обучающихся (выпускников) являются, по Вашему мнению, необходимыми для них при трудоустройстве?

Структурно данный вопрос имеет полужакрытый вид и предполагает от респондентов свои варианты ответов. В своих ответах респонденты указали следующие: проявление интереса к работе; готовность брать на себя ответственность; умение работать в коллективе; умение работать в команде, группе; проявление интереса к работе; готовность брать на себя ответственность; умение учиться, осваивать новое; умение находить решение в нестандартных ситуациях; умение организовывать собственную работу; инициативность и нацеленность на достижение максимального результата; научиться ставить перед собой и решать профессиональные задачи; активность и целеустремленность.

Какое количество выпускников образовательной организации принято Вами на работу за последний год?

Ни одного	0
От 1 до 5	100%
От 6 до 10	0
От 11 до 15	0
Более 15	0

На вопрос о количестве трудоустроенных выпускников образовательной организации за последний год, работодатели ответили следующим образом 100% опрошенных респондентов ответили -от 1 до 5 человек.

Намерены ли Вы в настоящее время и в будущем принимать выпускников на работу?

Да	100%
Нет	0

По данной диаграмме можно говорить о высокой (100%) готовности работодателей принимать в настоящее время и в будущем на работу выпускников.

Желаете ли Вы развивать деловые связи и сотрудничество с образовательной организацией?

Да	100%
Нет	0

На вопрос о развитии деловых связей и сотрудничества с образовательной организацией все, без исключения работодатели ответили – да, безусловно (100%).

Если Вы желаете развивать деловые связи и сотрудничество с образовательной организацией, то в каких формах? (возможен выбор нескольких вариантов ответов)



На вопрос о формах развития деловых связей и сотрудничестве с образовательной организацией, участники анкетирования ответили следующим образом: за участие в учебной, научной и воспитательной деятельности организации (проведение открытых мастер-классов, тематических лекций, практических занятий, научных мероприятиях и др.)- ответили 50% опрошенных; за заключение соглашений о прохождении практики- ответили 100% опрошенных; за проведение совместных мероприятий- ответили 50% респондентов и за организацию стажировок обучающихся- ответили 100% опрошенных.

Укажите основные достоинства подготовки выпускников образовательной организации: (возможен выбор нескольких вариантов ответов).



Вопрос об основных достоинствах подготовки выпускников образовательной организации предполагал выбор нескольких вариантов ответов. Ответы распределились следующим образом: Соответствие профессиональному стандарту (при наличии)-94,4%; Высокий уровень теоретической подготовки – 100%; Высокий уровень практической подготовки- 100%; Профессионализм-95%; Готовность выпускника к быстрому реагированию в нестандартной ситуации-89%; Высокий уровень производственной дисциплины- 100%; Желание выпускников работать-100%; Желание выпускников к саморазвитию и самоорганизации-100%.

Укажите основные недостатки в подготовке обучающихся (выпускников) образовательной организации: (возможен выбор нескольких вариантов ответов)

Низкий уровень общей профессиональной подготовки	0%
Отсутствие желания к саморазвитию и самообразованию	0%
Низкая производственная дисциплина	0%
Отсутствие желания работать	0%
Низкий уровень практической подготовки	0%
Низкий уровень теоретической подготовки	0%
Несоответствие профессионализму	0%

Анкетирование не выявило недостатков в подготовке обучающихся (выпускников).

Какие изменения в образовательной программе необходимы, на Ваш взгляд, для повышения качества подготовки обучающихся (выпускников): (возможен выбор нескольких вариантов ответов)



Для повышения качества подготовки обучающихся (выпускников) респонденты рекомендовали: Индивидуализацию образовательных траекторий обучающихся; Регулярную организацию экскурсий обучающихся в организации (на предприятия), соответствующие направлению подготовки; Регулярное проведение курсов повышения квалификации преподавательского состава, Повышение профессионального уровня преподавательского состава.

Какие профессиональные качества обучающихся (выпускников) Вас интересуют больше всего: (возможен выбор нескольких вариантов ответов)



Работодатели считают наиболее важными такие качества обучающихся (выпускников), как: Знание новейших технологий-100%; Знание законодательства-80%; Умение проявлять инициативу на работе-82%;

Умение применять инновации в своей работе-96%; Социальные навыки (деловое общение, работа в коллективе)-100%.

Анализ мнения работодателей позволил выявить основные достоинства в подготовке обучающихся (выпускников).

В заключении можно отметить, что в целом анкетирование показало высокую удовлетворенность работодателей качеством подготовки обучающихся (выпускников) ГБПОУ МО «Наро-Фоминский техникум».