

СОГЛАСОВАНО

Представитель трудового коллектива
ГБПОУ МО «Наро-Фоминский техникум»

«*ds*»  В.Д.Фоменко
_____ 2020 г.

УТВЕРЖДАЮ
Директор ГБПОУ МО
«Наро-Фоминский техникум»
Д.П. Клейносов
«*ds*»  _____ 2020 г.



Положение

о доплатах за выполнение дополнительных работ, связанных образовательным процессом и не входящих в основной круг обязанностей педагогического работника в Государственном бюджетном профессиональном образовательном учреждении Московской области «Наро-Фоминский техникум»

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации; Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»; законом Московской области от 27.07.2013 № 94/2013-ОЗ «Об образовании»; постановлением Правительства Московской области от 27.12.2013 № 1186/58 «Об оплате труда работников государственных образовательных организаций Московской области», Распоряжения Министерства образования Московской области от 23.12.2015 № 1068 «Об утверждении Перечня доплат за выполнение дополнительных работ, связанных с образовательным процессом и не входящих в круг основных обязанностей педагогического работника государственной образовательной организации Московской области или государственной организации Московской области, осуществляющей обучение, подведомственных Министерству образования Московской области», другими нормативно-правовыми актами Российской Федерации, Правительства Московской области.

1.2. Настоящее положение распространяется на всех работников техникума, ведущих трудовую деятельность по основному месту работы, внутренних и внешних совместителей.

2. Доплаты за выполнение дополнительных работ, связанных образовательным процессом и не входящих в основной круг обязанностей

2.1. На установление доплат предусматриваются бюджетные средства в размере от 1 до 15 процентов фонда оплаты труда организации.

2.2. Размеры доплат за выполнение дополнительных работ, связанных с образовательным процессом и не входящих в круг основных обязанностей педагогического работника, определяются в пределах финансируемых средств.

2.3. Установление доплат производится на основании ходатайств заместителей директора, руководителей структурных подразделений (с учётом показателей результатов труда работников) и коллективного договора. Назначение доплат оформляется ежемесячным приказом по Техникуму.

2.4. Размер доплат определяется в % выражении от должностного оклада, тарифной ставки, но не более 100% от ставки заработной платы (должностного оклада).

2.5. Перечень и размеры доплат:

N п/п	Наименование доплат	Процент доплат от ставки заработной платы (должностных окладов) педагогических работников с учётом фактической нагрузки
1.	За классное руководство в группах, осуществляющих обучение по общеобразовательным программам и по программам среднего профессионального образования	не более 20
2.	За проверку письменных работ в группах, обучающихся по программам среднего профессионального образования пропорционально нагрузке (в группах очной формы обучения):	
	- по русскому языку и литературе	не более 15
	- по математике	не более 10
	- по иностранному языку, черчению и другим предметам в соответствии с аккредитованными общеобразовательными программами	не более 10
3.	За заведование элементами инфраструктуры, в которых требуется постоянное обновление содержания оформления, необходимость подготовки лабораторного, демонстрационного оборудования:	
	- кабинетами	не более 10
	- спортивными залами	не более 10

	- лабораториями (при отсутствии соответствующей должности в штатном расписании)	не более 10
4.	За исполнение обязанностей мастера учебных мастерских (при отсутствии соответствующей должности в штатном расписании) и обеспечение техники безопасности в них:	
	- заведование учебными мастерскими	не более 20
	- заведование комбинированными мастерскими	не более 35
5.	За консультации и дополнительные занятия с обучающимися	не более 10
6.	За консультирование, рецензирование рефератов и других творческих работ обучающихся	не более 10
7.	За подготовку обучающихся к олимпиадам, конференциям, смотрам, конкурсам, в том числе профессионального мастерства	не более 10
8.	За подготовку обучающихся – победителей и призёров конкурсов, олимпиад, соревнований:	
	- международные и всероссийские	не более 50
	- областные	не более 25
9.	За подготовку к урокам и другим видам учебных занятий, имеющих большую информативную ёмкость предмета (литература, история, география, биология, обществознание)	не более 5
10.	За изготовление дидактического материала, инструктивно-методических, раздаточных пособий, учебно-методических пособий и раздаточного материала для проведения занятий с обучающимися, для развития их творческих способностей в досуговой, познавательной и игровой деятельности	не более 15
11.	За организацию трудового обучения, общественно-полезного труда и профориентацию в образовательных организациях	не более 10
12.	За руководство методическими, цикловыми и предметными комиссиями	не более 15
	За обслуживание вычислительной техники (при	не более 5

13.	отсутствии соответствующей должности в штатном расписании) за каждый работающий компьютер	
14.	За работу с родителями (законными представителями) обучающихся	не более 5
15.	За проведение внеклассной работы по физическому воспитанию обучающихся, музыкальному и творческому воспитанию воспитанников (при отсутствии соответствующей должности в штатном расписании)	не более 30
16.	За ведение библиотечной работы (при отсутствии должности библиотекаря)	не более 25
17.	За ведение делопроизводства (при отсутствии соответствующей должности в штатном расписании)	не более 15
18.	За создание и обновление электронной базы данных на участников образовательного процесса	не более 20
19.	За заведование учебно-консультационными пунктами (при отсутствии соответствующей должности в штатном расписании)	не более 15
20.	За организацию проезда обучающихся (воспитанников) к месту учёбы и обратно	не более 10
21.	За организацию горячего питания обучающихся (при отсутствии соответствующей должности в штатном расписании)	не более 15
22.	За заведование очным, очно-заочным, заочным отделениями, отделением по специальности (по одной или нескольким родственным специальностям/профессиям) педагогическим работникам при количестве обучающихся на отделении:	
	от 100 до 125	не более 25
	от 126 до 150	не более 30
	от 151 до 200	не более 35
23.	За руководство специальным отделением по переподготовке специалистов среднего звена при количестве обучающихся на отделении:	

	от 30 до 50 человек	не более 20
	от 51 до 65 человек	не более 25
	от 66 до 75 человек	не более 30
	от 76 до 100 человек	не более 35
24.	За работу по внедрению здоровьесберегающих технологий	не более 10
25.	За организацию музея в техникуме	не более 10
26.	За участие в работе по организации и проведению мероприятий муниципального, областного, федерального уровня:	
	- спортивные соревнования, конкурсы на лучший рисунок, выступление обучающихся на концертах для детей дошкольного возраста	не более 10
	- по распространению педагогического опыта, работы с родителями (законными представителями), реализации программ наставничества, осуществлению работы с молодыми специалистами	не более 10
27.	За участие в работе экспертных групп, в составе жюри и комиссий конкурсов и смотров различного уровня	не более 15
28.	За работу в особых условиях при проведении выездных мероприятий с обучающимися: слёты, сборы, походы, экскурсии и т.д.	не более 10
29.	За сопровождение обучающихся на мероприятия различного уровня	не более 20
30.	За работу по профориентации с обучающимися (воспитанниками)	не более 5
31.	За работу по адаптации молодых специалистов	не более 10
32.	За работу по мотивации детей-сирот к поступлению в вузы	не более 15
33.	За работу по профилактике и недопущению самовольных уходов обучающихся (воспитанников)	не более 20
34.	За индивидуальную работу по социализации детей-инвалидов и детей с ограниченными возможностями здоровья, детей-сирот	не более 20

35.	За работу тьюторского сопровождения обучающихся с ограниченными возможностями здоровья	не более 30
36.	За работу с сайтом образовательной организации по размещению и обновлению информации	не более 15
37.	За руководство и работу в психолого-медико-педагогическом консилиуме	не более 10
38.	За ведение экспериментальной и инновационной работы	не более 15

